



ประกาศโรงพยาบาลพิจิตร
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน)

.....

ด้วยโรงพยาบาลพิจิตร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวหรือลูกจ้าง รายคาบของหน่วยงานบริการ ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือก โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครและอัตราค่าจ้าง

๑.๑ ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก

จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างวันละ ๕๕๐ บาท

๑.๒ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างวันละ ๓๔๗ บาท

๑.๓ ตำแหน่งพนักงานบริการ (ปวส.) งานผลิตยา กลุ่มงานเภสัชกรรม

จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างวันละ ๔๑๐ บาท

๑.๔ ตำแหน่งพนักงานบริการ (ม.๖) งานบริการจ่ายยาผู้ป่วยใน กลุ่มงานเภสัชกรรม

จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างวันละ ๓๔๗ บาท

๒. ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

๒.๑ ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก

ปฏิบัติหน้าที่เจาะเลือดและรับส่งตรวจ ตรวจวิเคราะห์ทางเคมีคลินิก เช่น Glucose , BUN และ Creatinine ตรวจวิเคราะห์ทางภูมิคุ้มกันวิทยา เช่น Anti-HIV ,Thyroid function test (TFT) , Cortisol , Rheumatoid Factor(RF) ดูแลและบำรุงรักษาเครื่องมือที่ใช้ในงานเคมีคลินิกและภูมิคุ้มกันวิทยา ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

๒.๒.๑ ทำความสะอาด จัดเตรียม อุปกรณ์ ของใช้ให้พร้อมบริการผู้ป่วย

๒.๒.๒ จัดเตรียมและตรวจสอบ เครื่องมือ อุปกรณ์ แบบประเมินต่างๆ ให้พร้อมใช้

งานเสมอ

๒.๒.๓ ดูแล เคลื่อนย้ายผู้ป่วยและช่วยเหลือทั่วไปเมื่อมีผู้มาใช้บริการ

๒.๒.๔ ช่วยวัดความดันโลหิต ชั่งน้ำหนัก ส่วนสูง ผู้ป่วยก่อนแพทย์ตรวจ

๒.๒.๕ ดูแลผู้ป่วยขณะอยู่ในห้องตรวจ

๒.๒.๖ ดูแลผู้ป่วยยาเสพติด ขณะเข้ารับการบำบัดยาเสพติดร่วมกับนักจิตวิทยา

ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

/๒.๒.๗ นำผู้ป่วย...

๒.๒.๗ นำผู้ป่วยบำบัดยาเสพติดตรวจปัสสาวะและนำส่งตรวจ ติดตามผลตรวจปัสสาวะ และนำส่งตรวจ

๒.๒.๘ เบิกยา รับยา รวมถึงประสานงานเรื่องการเบิกยาไปรษณีย์และการเบิกยารพ.สต.

๒.๒.๙ ดูแล และบำรุงรักษาเครื่องใช้ อุปกรณ์ เครื่องมือต่างๆ ดูแลสิ่งแวดล้อมและความสะอาดโดยรวม

๒.๒.๑๐ ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ตำแหน่งพนักงานบริการ (ปวส.) งานผลิตยา กลุ่มงานเภสัชกรรม

๒.๓.๑ ตรวจสอบและควบคุม คลังน้ำเกลือ เวชภัณฑ์มีใช้ยา และสารเคมี สรุปรายการเพื่อแจ้งการสั่งซื้อบันทึก - จ่าย ลง Stock Card และบันทึกข้อมูลในโปรแกรม INVs

๒.๓.๒ ดูแลความสะอาดและความเรียบร้อยภายในและบริเวณอาคารผลิตยา

๒.๓.๓ เตรียมฉลากยาและติดฉลากยาคือที่มีการแบ่งบรรจุ และผลิตยา

๒.๓.๔ ส่งยาและน้ำเกลือ ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๕ ประสานการทำงานร่วมกับทีม ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๒.๓.๖ สามารถตอบคำถาม และให้คำแนะนำงานในความรับผิดชอบ แก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๒.๓.๗ ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๔ ตำแหน่งพนักงานบริการ (ม.๖) งานบริการจ่ายยาผู้ป่วยใน กลุ่มงานเภสัชกรรม

๒.๔.๑ จัดเตรียมยา จากฉลากยา ตามใบสั่งยาของแพทย์

๒.๔.๒ จัดเก็บยาให้เป็นระเบียบ ตามระบบ FIFO และตรวจสอบวันหมดอายุของยาได้

๒.๔.๓ จัดเตรียมความพร้อมของยาและอุปกรณ์ที่ใช้ในการจัดยา

๒.๔.๔ ตรวจสอบความถูกต้องของจำนวนยาที่เบิกและรับจากคลังเวชภัณฑ์เพื่อรับเข้าคลังย่อยของห้องยาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔.๕ ดูแลรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย ของห้องยาในและคลังยาย่อย

๒.๔.๖ ประสานการทำงานร่วมกับทีม ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๒.๔.๗ สามารถตอบคำถาม และให้คำแนะนำงานในความรับผิดชอบ แก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๒.๔.๘ ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยอนุโลม ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครคัดเลือกและไม่อาจให้เข้ารับการคัดเลือกเพื่อรับการจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘
- (๑๒) เป็นผู้เคยถูกเลิกจ้าง เนื่องจากขาดราชการ

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๔.๑ ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก

- ไม่จำกัดเพศ
- อายุไม่เกิน ๓๐ ปี นับถึงวันยื่นรับสมัคร
- ได้รับปริญญาตรี ในสาขาวิชาเทคนิคการแพทย์และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาเทคนิคการแพทย์ หรือได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ ของสภาเทคนิคการแพทย์

๔.๒ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

- เพศหญิง
- อายุไม่เกิน ๓๕ ปี นับถึงวันยื่นรับสมัคร
- ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)
- มีทัศนคติที่ดีในงานบริการผู้ป่วยเฉพาะโรค
- ไม่มีประวัติยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด
- มีความสามารถในการใช้งานโปรแกรม Microsoft office จะพิจารณาเป็นพิเศษ

๔.๓ ตำแหน่งพนักงานบริการ (ปวส.) งานผลิตยา กลุ่มงานเภสัชกรรม

- เพศชาย
- อายุไม่เกิน ๓๕ ปี นับถึงวันยื่นรับสมัคร
- ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ทุกสาขาวิชา
- มีความสามารถอ่าน - เขียน ภาษาอังกฤษได้ดี
- คำนวณพื้นฐานอย่างง่ายได้ และสามารถใช้งานโปรแกรม Microsoft Word และ Excel ได้
- มีทักษะในการคำนวณขั้นพื้นฐาน
- มีปฏิสัมพันธ์ การสื่อสาร พูดคุยกับผู้มารับบริการด้วยจิตบริการ
- ขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๔.๔ ตำแหน่งพนักงานบริการ (ม.๖) งานงานบริการจ่ายยาผู้ป่วยใน กลุ่มงานเภสัชกรรม

- เพศชาย
- อายุไม่เกิน ๓๕ ปี นับถึงวันยื่นรับสมัคร
- ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖)
- มีความสามารถอ่าน - เขียน ภาษาอังกฤษได้ดี
- คำนวณพื้นฐานอย่างง่ายได้ และสามารถใช้งานโปรแกรม Microsoft Word และ Excel ได้
- มีทักษะในการคำนวณขั้นพื้นฐาน
- มีปฏิสัมพันธ์ การสื่อสาร พูดคุยกับผู้มารับบริการด้วยจิตบริการ
- สุขภาพแข็งแรง ไม่มีโรคประจำตัว สามารถยกของหนักได้ (ขนย้ายกล่องยา)
- ขึ้นปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้

๕. วัน เวลา สถานที่ การรับสมัคร

๕.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องแต่งกายชุดสุภาพเรียบร้อย โดยขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารอำนวยการและผู้ป่วยนอก ชั้น ๓ โรงพยาบาลพิจิตร รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๕๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ (ในวันและเวลาราชการ)

๕.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบและสถานที่สอบ ในวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารอำนวยการและผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลพิจิตร หรือทางเว็บไซต์ <https://pch.moph.go.th>

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องแต่งกายชุดสุภาพเรียบร้อย โดยขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล อาคารอำนวยการและผู้ป่วยนอก ชั้น ๓ โรงพยาบาลพิจิตร

๖. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

๖.๑ ใบสมัครที่ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๖.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา พร้อมด้วยทรานสคริป จำนวน ๑ ชุด

๖.๓ สำเนาใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบฯ จำนวน ๑ ฉบับ (เฉพาะตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์)

๖.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๖ สำเนาเอกสารการจดทะเบียนสมรส หรือเปลี่ยนชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๗ หนังสือรับรองประสบการณ์ (ถ้ามี)

๖.๘ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และไม่แสดงว่าเป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.

พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้แก่

- โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- โรคติดยาเสพติดโทษ
- โรคพิษสุราเรื้อรัง
- โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัด หรือรุนแรงและเป็น

อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อและวันที่กำกับไว้ทุกฉบับ

๗. เงื่อนไขในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความประพฤติดีและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเนื่องมาจากผู้สมัครหรือตรวจพบว่าเอกสารหรือหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ตรงตามคุณสมบัติหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร โรงพยาบาลพิจิตรจะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้ มาตั้งแต่ต้น

๘. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือก

๘.๑ ตำแหน่งนักเทคนิคการแพทย์ กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก

- สอบข้อเขียน ๕๐ คะแนน
- สอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

๘.๒ ตำแหน่งพนักงานช่วยเหลือคนไข้ กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด

- สอบสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

๘.๓ ตำแหน่งพนักงานบริการ (ปวส.) งานผลิตยา กลุ่มงานเภสัชกรรม

- สอบข้อเขียน ๒๐ คะแนน
- สอบปฏิบัติ ๓๐ คะแนน
- สอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

๘.๔ ตำแหน่งพนักงานบริการ (ม.๖) งานบริการจ่ายยาผู้ป่วยใน กลุ่มงานเภสัชกรรม

- สอบข้อเขียน ๒๐ คะแนน
- สอบปฏิบัติ ๓๐ คะแนน
- สอบสัมภาษณ์ ๕๐ คะแนน

๙. เกณฑ์การตัดสิน

- ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ผู้ได้รับการคัดเลือก จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ได้รับคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า
- การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แต่หากมีการสอบคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันนี้อีก บัญชีครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐. เงื่อนไขการจ้าง

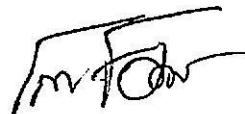
- ผู้ได้รับการคัดเลือก จะได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งที่ว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกันเพิ่มอีก ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โรงพยาบาลพิจิตร อาจแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกในลำดับถัดไป หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ ก่อนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ก็ได้
- ระยะเวลาการจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หากผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน จะได้รับการจ้างต่อเนื่องในปีงบประมาณถัดไป

๑๑. เงื่อนไขที่ผู้สมัครควรทราบ

โรงพยาบาลพิจิตร จะดำเนินการคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรมและเสมอภาค ดังนั้น หากมีผู้ใดอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับการคัดเลือกหรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อ

จึงประกาศมาให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายโสภณ โฆษิตวานิชย์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิจิตร