

2024/2025

► FRT OTELLERİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU





YÖNETİM MESAJI

FRT AIRLİNES OTEL sürdürülebilir değer yaratmaya çalışan bir tesis olarak sosyal, çevresel ve ekonomik, kültürel alandaki sorumluluklarımızın farkındalığıyla, tüm çalışanlarımızla hareket ederek sürdürülebilir bir yönetim sistemi kurduk. Tesisimiz tüm çalışanlarıyla birlikte, temiz bir dünyada yaşayabilmek ve gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir hayat bırakmak, doğal ve kültürel mirasa sahip çıkmak için doğa ve çevreyi koruyarak en iyi kalitede hizmet sunmak için gereken kararlılığa ve çalışma gücüne sahiptir. Toplam kalite anlayışıyla hareket ederken, kalite yönetim sistemimizin dinamik yapısını korur, geliştirir ve etkinliğini sürekli kılarız. Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyada ve alanlarda, din, ırk, cinsiyet, medeni hal gibi tüm hallerde fırsat eşitliğinin ,insan haklarının ve toplumsal sağlığın gözetilmesi politikamızda önemli temel kriterlerimizdir. İçinde yaşadığımız çevreyi korumak, yerel halka gerekli desteği vermek ve devamlılığını sağlamak amacıyla; Ülkemizde yürürlükte olan çevre mevzuat, kanun ve yönetmeliklere uyar, tüm yasal gereklilikleri eksiksiz yerine getiririz. Sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiğimiz çalışmaları şeffaf bir şekilde paylaştığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzu incelemeye zaman ayırdığınız için siz değerli paydaşlarımıza ve süreçte yer alan çalışma arkadaşlarımız başta olmak üzere başarımızın ana kaynağı olan tüm çalışanlarımıza en içten teşekkürlerimi sunuyorum.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTAMIZ



SÜRDÜRÜLEBİLİR YAKLAŞIMIMIZ ; Sürdürülebilir değer yaratmaya çalışan bir tesis olarak sosyal, çevresel, ekonomik ve kültürel alanlardaki sorumluluklarımızın farkındalığıyla, tüm çalışanlarımız ile birlikte hareket etmekteyiz. 2024-2025 yıllarında bu alanlardaki performansımızı, raporumuzda şeffaflıkla ele aldık ve paydaşlarımızla paylaştık. Talep eden tüm personelimizin katılımına açık olan Sürdürülebilirlik ekibimizin çalışmaları ise Üst Yönetimi' miz tarafından hassasiyetle takip edilmektedir

RAPOR HAKKINDA

Tesis olarak sürdürülebilir bir gelecek ve kültür inşa etmek istiyoruz. Bu yolda yerel ve küresel platformlarda tüm sorumluluklarımızı eksiksiz yerine getirme misyonuyla çalışmaktayız ve ulaşmak istediğimiz hedefleri 2024 sürdürülebilirlik raporuyla siz paydaşlarımızın görüşüne sunuyoruz. Raporumuzun ana çerçevesini oluşturan öncelikli sürdürülebilirlik konuları, geniş bir araştırma ve paydaş analizi süreci içeren çalışmalar sonucunda belirlenmiştir. Tesis olarak bundan sonraki yıllarda da, paydaşlarımızın beklentileri doğrultusunda sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi yıllık olarak raporlamayı hedefliyoruz. Paydaşlarımızdan gelecek her türlü yorum ve önerinin bizler için çok değerli olduğunu belirterek, raporumuz ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızla ilgili tüm yorumlarınızı, önerilerinizi ve sorularınızı otelairport2021@gmail.com e-posta adresinden bizlere iletebilirsiniz



Tüm
otellerimizde
konseptte
uygun
odalarımız En
iyi Türk
yemekleri
sunan
Restoranlarımız
Çamaşırhane /
kuru
temizleme
hizmeti 24 saat
odaya yemek
servisi
Havaalanı
Transferimiz
İnternet Hizmet



OTELİMİZİN TARİHİ BÖLGELERE UZAKLIĞI



Ayasofya Topkapı Sarayı

Sultanahmet Camii

Yerebatan Sarnıcı

Hipodrom Meydanı

Arkeoloji Müzeleri Büyük

Saray Mozaikleri Müzesi

Türk İslam Eserleri Müzesi

Milyon Taşı Gülhane

Parkı St. Antione Kilisesi

Soğukçeşme Sokak Aya

İrini Kapalı Çarşı Dolma

Bahçe Sarayı Tarihi

Galatasaray Hamam





SU SARFIYATI TAKİP TABLOSU

Su Kullanım kaynakları (metreküp) (Su kullanım miktarları fatura ve sayaçlardan alınabilir)	TAR	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
Odalar (m3)	2025	1.652	231,0	2.134	1.027	1.331	1.515	1.440	1421	2.421			
Sosyal Alan (Havuz vs) (m3)	2025	43	2145	45	40	51	60	53	67	62			
Çamaşırhane	2025	321	214	445	420	363	385	457	451	345			
...	2025												
...	2025												
Aylık Kullanılan Toplam Su Miktarı (m3)	2025	2014	1926	1542	1452	1632	2312	2182	2182	1625			
Aylık toplam konaklayan misafir*geceleme sayısı (hesaplama detayı notlar kısmındadır)	2025	450	425	430	400	390	375	410	451	460			
Misafir/gece başına kullanılan su miktarı (m3su/Misafir.Gece)	2025	3,1	3,4	4,2	3,2	4,5	4,3	3,9	3,7	4,8			



ELEKTRİK TÜKETİM TAKİP TABLOSU

Elektrik tüketim alanları (KWH) (Elektrik kullanım miktarları fatura ve sayaçlardan alınabilir)	TARİH	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık
Odalar (KWH)	2025	22.854	23.449	21.051	21,361	20,365	18152,822	18,256	22.784	23,125			
Sosyal Alan (KWH)	2025	19.78	17.667	19.994	21.338	20.962	21.101	25.473	24.994	21,321			
Mutfak (KWH)	2025	17,4	17.730	20.173	20.935	21.335	21.964	22.861	22.364	21.134			
Çamaşırhane	2025	6,1	6.216	6.332	6.651	6.605	6.312	6.936	7.042	7.772			
...	2025												
...	2025												
...	2025												
Aylık Kullanılan Toplam ELEKTRİK Miktarı (KWH)	2025	74602	75451	76165	71339	73317	80008	109180	118620	96004			
Aylık toplam konaklayan misafir*geceleme sayısı (hesaplama detayı notlar kısmındadır)	2025	450	425	430	400	390	375	410	451	460			
Misafir/gece başına kullanılan su miktarı (KWHelektrik/Misafir.Gece)	2025	3,80	4,20	4,5	4,01	4,6	5,1	4,8	4,6	5,2			



Tek Kullanımlık Plastik ve Ambalajlı Ürünlerin Sarfiyatı

[illegible]

SÜRDÜRLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ

Tesisimizde tüm departmanlarımız sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemiştir.

2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEF TAKİP TABLOSU																		
HEDEF DÖNEMİ (AY / YIL) : 2024																		
Hedefin Belirlendiği Tarih	HEDEFİMİZ NEDİR?	SORUMLU (Süreç Sahibi)	Hedefi Nasıl İleyeceğiz?	Bu Hedefi Ulaştırmak İçin Ne Gibi Çalışmalar Yapılmalı / Gerçekleşir? (İstiflenen maddeler halinde belirtiniz)	Süre (Hedefin Ulaştırılması İçin Ne Kadar Zaman Alınacaktır?)	GERÇEKLEŞEN (AY)												SONUÇ VE AÇIKLAMA
						Aylık olarak belirlenmiş hedefin gerçekleşen sonuçlarını yazınız.												
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
13.03.2023	Müşteri memnuniyetinin %92 olması	YÖNETİM / KALİTE	6 Aylık toplantılarda	Misafir şikayetleri dikkate alınarak aksiyonların alınması.														
13.03.2023	Sürdürülebilirlik ekibi her yıl bir iyileştirme projesi geliştirecektir.	Sürdürülebilirlik Ekibi	6 Aylık toplantılarda	Ekip toplantılarında kararlar alınmalıdır.														
13.03.2023	İstihdam için işe ve bir üniversiteyle iş birliği yapmak	İK	6 Aylık toplantılarda	Ekip toplantılarında kararlar alınmalıdır.														
13.03.2023	Elektrik enerjisi için güneş enerjisi panelleri kurulacaktır.	YÖNETİM	6 Aylık toplantılarda	Proje onaylanmıştır.														
13.03.2023	SPA alanı ve hizmeti için misafir şikayetlerinin yıl içerisinde %50 azaltılması.	SPA	6 Aylık toplantılarda	Resepsiyon eğitimleri, ürün ve hizmet eğitimlerinin doğru aktarılması eğitimi	50													
13.03.2023	Tekrar kullanılabilir bone / mayo satışını artırarak , tek kullanımlık ürün kullanımını % 15 azaltma .	SPA	6 Aylık toplantılarda	Bone ve Mayo satışında misafiri bilgilendirme eğitimi verilmesi	15													



DEĞERLERİMİZ

Öncü ve Lideriz Başarı
Ölçütümüz Misafir
Memnuniyetimiz İnsan
Kaynağımız En Büyük
Zenginliğimiz Saygılı ve
Paylaşımçıyız Kendimize
İnanırız, Yenilikçiyiz Biz
Büyük Bir Aileyiz



VİZYONUMUZ



MİSYONUMUZ



Değerlerimize sadık kalarak
kaliteli ve özgün hizmetimizle
misafirlerimizin beklentilerinin
üstüne çıkmak.



**Sürdürülebilirlik
Yönetim**
sistemimizin temeli
risk analizine
dayanmaktadır.
Çevre, doğal afetler,
toplum, kültür,
ekonomi, kalite,
insan hakları, sağlık,
güvenlik
başlıklarında risk
analizi
yapılmaktadır.

	RİSK ANALİZİ					FAALİYET PLANI			FİRSAT
			RİSK DEĞERLENDİRME						
Sıra	RİSK KAYNAĞI	BELİRLENEN RİSK	Etki	Olasılık	Toplam Risk	Risk Seviyesi	FAALİYETİN TANIMI	SORUMLU SU	SONUÇ
1	Yasal Şartlar	çalışanlarımızın sgk girişini yapmamak veya işbaşı yaptıktan sonra girişlerini yapmak	4	1	4	KABUL EDİLEBİLİR	Hiçbir personelin SGK bildirimini yapılmadan işe başlatılmaması.	İnsan Kaynakları	
2	Operasyonel	Enerji kaynaklarının tüketiminin takip edilmemesi	5	1	5	KABUL EDİLEBİLİR	Enerji tüketimlerinin günlük ve aylık olarak takip edilmesi.	Teknik	
3	Operasyonel	Yerel halkın çalışma olanaklarına imkan sağlamamak	4	1	4	KABUL EDİLEBİLİR	İnsan kaynaklarının bölgede düzenlenen kariyer günlerine katılması. Çalışanların yerel halktan istihdam edilme oranının İnsan kaynakları tarafından takibinin sağlanması.	İnsan kaynakları	Misafirlere yerel kültürün tanıtılmasını sağlamaktadır. Yabancı Personel sayısı Yüzde 2 oranındadır.
4	Operasyonel	Tehlikeli atıkların depolanmaması	4	2	8	ORTA RİSK	Tehlikeli atık alanının mevcut altyapı koşullarından dolayı kısmen ayırma müsaade etmektedir. Atıklar kapalı konteynerlerde tutulmaktadır. Atık teslim tarihinin takibi yapılmaktadır. Tehlikeli atık alanında atıkların birbiri ile teması kesilerek sızıntı kontrolü sağlanmış geçici depolama yapılmaktadır.	Teknik	Lisanslı firmalara tesli edilmektedir.

PAYDAŞLARIMIZ İLE İLETİŞİM

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
ÇALIŞANLAR	Web Siteleri(Global)	Sürekli
	Sosyal Medya	Sürekli
	Haber Bültenleri- Sürdürülebilirlik, İnsan Kaynakları, Genel Duyurular	Sürekli
	Departman Buluşmaları, Yönetici Toplantıları, Odak Grup Toplantıları	Sürekli
	Eğitim Çalışmaları	Sürekli
	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi	Belirli aralıklarla
	Performans Değerlendirmesi	Belirli aralıklarla
	Etik ve Uyum Denetimleri	Belirli aralıklarla
	İç İletişim Platformları	Sürekli
	Müşteri Memnuniyet Anketi	Belli aralıklarla
MİSAFİRLER	Web Siteleri	Sürekli
	Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda Bir Kere
	Oteller arası İletişim	Sürekli
	Müşteri Temsilcileri	Sürekli
	Sosyal Medya	Sürekli
İŞ ORTAKLARI (Tedarikçiler, Danışmanlık Firmaları. Acentalar . gibi)	Web Siteleri	Sürekli
	Toplantılar	Belli Aralıklarla
	Denetimler	Belli Aralıklarla
	Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda Bir Kere
	Web Siteleri	Sürekli
	Medya, Sosyal Medya	Sürekli
	Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda Bir Kere
	Çalışma Grupları	Belli Aralıklarla
	Toplantılar	Belli Aralıklarla
	Denetimler	Belli Aralıklarla
TOPLUMSAL PAYDAŞLAR (Yerel Topluluklar, STK'lar(TÜROB... gibi) , Medya	Web Siteleri	Sürekli
	Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda Bir Kere
	Resmi Yazışmalar	Sürekli
	Kanun ve mevzuatlarda öngörülen raporlama yükümlülükleri ve diğer bilgi akışlarının düzenli takibi	Sürekli
	Denetimler	Belli Aralıklarla
KAMU KURULUŞLARI İlgili bakanlıklar (Kültür ve Turizm Bakanlığı, Gıda ve Orman Bakanlığı, Çevre Ve Şehircilik Bakanlığı ,Yerel Kuruluşlar (Belediyeler) Bankalar, Sigorta kurumları Üniversiteler)	Web Siteler	Sürekli
	Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda Bir Kere
	Resmi Yazışmalar	Sürekli
	Kanun ve mevzuatlarda öngörülen raporlama yükümlülükleri ve diğer bilgi akışlarının düzenli takibi	Sürekli
	Denetimler	Belli Aralıklarla
RAKİPLER	Web Siteler	Sürekli
	Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda Bir Kere
	Resmi Yazışmalar	Sürekli
	Kanun ve mevzuatlarda öngörülen raporlama yükümlülükleri ve diğer bilgi akışlarının düzenli takibi	Sürekli
	Denetimler	Belli Aralıklarla
	Web Siteler	Sürekli
	Faaliyet Raporları, Sürdürülebilirlik Raporları	Yılda Bir Kere
	Resmi Yazışmalar	Sürekli
	Kanun ve mevzuatlarda öngörülen raporlama yükümlülükleri ve diğer bilgi akışlarının düzenli takibi	Sürekli
	Denetimler	Belli Aralıklarla

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı paydaşlarımızla paylaşarak geliştirip iyileştirmeyi hedefliyor ve paydaşlarımızın katılımlarını sağlayarak sürdürülebilir kalkınmayı sağlamak için çalışmalarımızı yürütüyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA SİSTEMİMİZ

- Tesisimizde zorunlu olmayan durumlar dışında, ithal ürünler yerine yerel olarak yapılmış, üretilmiş ürünler satın alınır.
- İşletmemize alınan makine cihazların öncelikle A sınıfı ve/veya az enerji tüketen özellikte olan alternatifleri araştırılır ve tercih edilir.
- Tedarikçilerimiz için denetim ve iyileştirme faaliyeti planlanmıştır.
- Onaylı tedarikçi listemiz bulunmaktadır.
- Satın alınacak ürünler tercih edilirken;

- ✓ Geri dönüştürülmüş ürünlerden yapılanlar veya geri dönüştürülebilir olanlar.
- ✓ Sürdürülebilir şekilde üretilmiş/sürdürülebilir kaynaklardan sağlanmış.
- ✓ Adil Ticaret/Organik/FSC/MSC vs.
- ✓ Daha az ambalajla teslim edilen ,
- ✓ Enerji ve su tasarrufu sağlayan ,
- ✓ Çevre açısından Sürdürülebilir Kriterlerine uygun olmasına özen gösterilir.



ÇALIŞANLARIMIZIN KATILIMI

Otelimizin sürdürülebilir yönetim sisteminin en önemli unsuru çalışanlarımızdır.

Çalışanlarına değer veren, haklarını doğru biçimde kullanmasını sağlayan ve bireysel gelişimine katkıda bulunarak yetkinlik kazandırmayı hedefleyen, işe alımlarımızda eşit fırsatlar sunularak din dil ırk ayrımcılığı yapmayan bir kurumdur.



MİSAFİR KATILIMI

Sistemimiz müşterilerimizin hızlı, basit ve etkili şekilde geri bildirim yapabilmelerini sağlayacak ve teşvik edecek şekilde düzenlenmiştir.

Bu sistem, misafirler için anket uygulamaları, sosyal medya hesaplarının düzenli takibi, çalışanlar için e-posta, mesajlaşma servisleri ve diğer iletişim kanalları, diğer tüm paydaşlar için ise e-posta ile iletişim sağlanır.

Misafir memnuniyeti sürdürülebilirlik unsurları dâhilinde izlenir, kayıt edilir, düzeltici faaliyet ve geri bildirimleri sağlanmaktadır. Belli periyotta veri analizleri yapılır.

- Müşteri şikayet , öneri ve herhangi bir geri bildirimi kayıt altına alınır ve hızlıca düzeltici faaliyet gerçekleştirilir.*



HERKESE ERİŞİM

Otellerimiz için zorunluluk olmamasına rağmen Engelsiz Erişim Uygulamaları Düzenlenmiştir;

Genel alanlarda engelsiz erişim için düzenlenmiş WC` ler mevcuttur.

Asansörler içlerinde kabartmalı (Braille alfabesi) yazılar bulunmaktadır.

Acil durumlarda engelli erişimi sağlanması için badi ataması yapılmıştır.

SOSYAL SORUMLULUK ÇALIŞMALARIMIZ



- Tüm otellerimizin katılımı ile Mavi Kapak projesi yapılmış ve tekerlekli sandalye bağışına dönüşmüştür.
- Personeller adına Türk Eğitim Vakfı'na;
- Temiz Deniz Derneği' ne;
- Kültürel Mirası Koruma Derneği'ne ve
- TEMA Vakfı' na bağışlar yapılmıştır.

KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI VE TANITILMASI FAALİYETLERİ

Kültürel mirasın sunulması sürecinde; Tüm Otelimiz, yerel halkının fikri mülkiyet haklarına saygı gösterir.

Geleneksel ve çağdaş yerel kültürün otantik unsurları mutfağımızda, tasarımımızda, dekorasyona değerlendirir. Bölgesel zanaat, tasarım veya yemekler otellerimizin belirli bölgelerinde misafirlere sunulur.

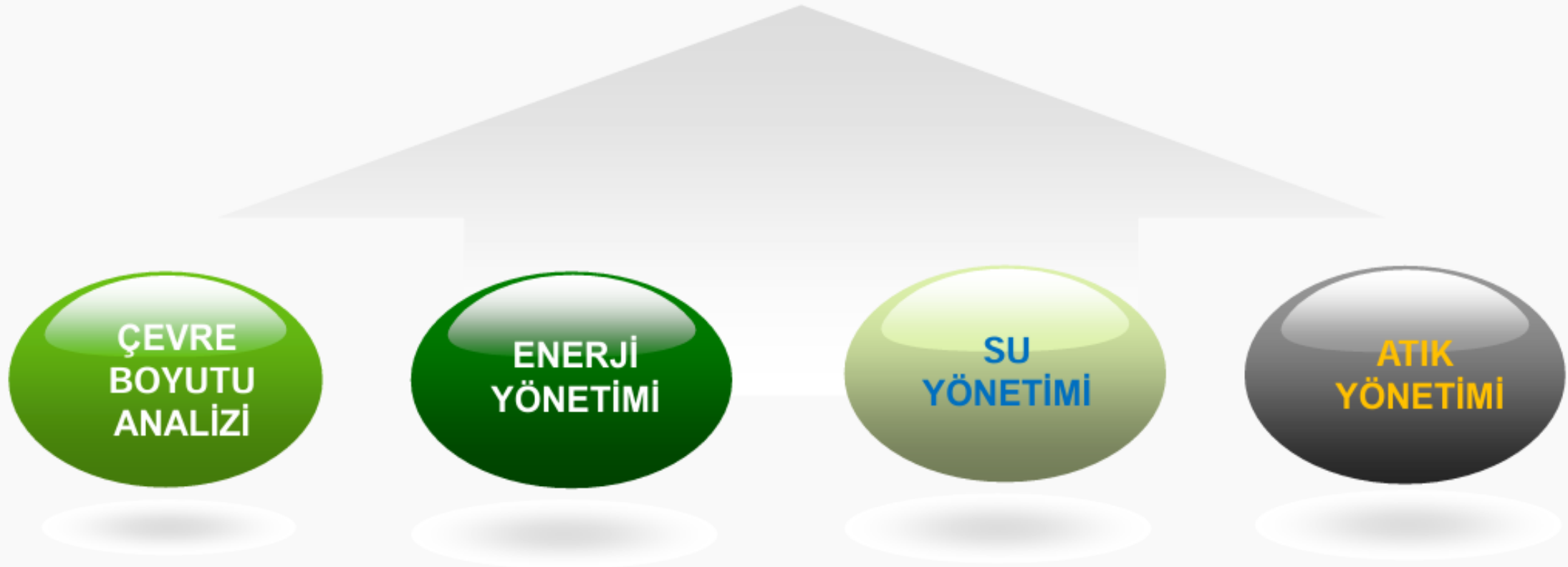
Tüm Otelimizde Kültürel Mirasın Tanıtılması , Korunması Örnekleri;

- Tüm Otellerimiz tarihi yarım adada yer alır ve tarihi ve kutsal alanlara yürüme mesafesinde yer almaktadır.
- Konseptine göre ,odalarda Bakır Şekerlik İçerisinde Cezerye Sunumu
- Çini Tabaklar
- Türk Hamamı ve Türk hamamında bulunan çini motifleri
- Türk Hamamında Kullanılan Bakır Ekipmanlar (Çingil, Hamam Tası , İbrik .. gibi)
- Restoranda motifli tabak sunumu
- Romance Otelimizde Tılsımlı Gömlekler teması
- Sultania Otelimizin oda isimlerinde Sultan İsimlerine yer verilmesi
- Mutfagımızda Yerel Gastronominin Tanıtılması vb.
- Otellerimizin Web sitesinde yakın çevredeki tarihi yerler konusunda bilgilendirmeler yer alıyor.

Tüm bu faaliyetlerimizle “Türk Kültürel Mirası” nin tanıtımını sağlamaktayız.

ÇEVRE ETKİLERİNİN AZALTILMASI

Tesislerimizde Sürdürülebilirlik yönetim sistemi kapsamında ;



ÇEVRE BOYUTU ANALİZİ; Tüm tesislerimizde çevre boyutu değerlendirilmiştir.

BÖLGE TANIMI	FAALİYET	ÇEVRESEL BOYUT	TEHLİKE DURUMU	ÇEVRESEL ETKİ	MEVCUT DURUM	YASAL ŞART	RİSK DEĞERLENDİRME				Ortalama Risk	ETKİ DEĞERLENDİRME SONUÇU KARAR VERİLEN ÇEVRE PROGRAMLARI	RİSK ÖNLEMLERİ SONUÇU RİSK DEĞERLENDİRME				
							OLASILIK	ŞİDDET	RİSK PUANI	RİSK DERESESİ			OLASILIK	ŞİDDET	RİSK PUANI	RİSK DERESESİ	ÖNCELİK SIRASI
BÜROLAR	Kağıt Kullanımı	Kağıt Atık	Tehlikesiz	Toprak	Ayrı Toplanıyor.	Toprak Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği	1	1	1	DÜŞÜK	III	-					
		Elektrik Kullanımı	Doğal Kaynak Tüketimi	Doğal Kaynak Tüketimi	Personel Uyanları Yapılıyor.	-	3	2	6	DÜŞÜK	III	Uyan yazıları asılmıştır.	2	2	4	DÜŞÜK	III
		Toner Kullanımı	Tehlikeli	Toprak, Su, Canlılar	Ayrı Toplanıyor.	Tehlikeli Atıkların Kontrolü Yönetmeliği, Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği, Toprak Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği	2	4	8	ORTA	II	Lisanslı Firma ile sözleşme imzalanmıştır.	1	4	4	DÜŞÜK	III
	Yiyecek İçecek Tüketimi	Tek kullanımlık ürünler(plastik poşet, pipet vb)	Tehlikesiz	Toprak, Su	Ayrı Toplanıyor.	Atık Yönetimi Yönetmeliği, Toprak Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği	3	1	3	DÜŞÜK	III	Tek kullanımlık ürünlerde azaltma çalışmaları yapılmaktadır.	1	2	2	DÜŞÜK	III
	Yiyecek İçecek Tüketimi	Evsel Atık	Tehlikesiz	Toprak	Belediye evsel atık toplama konteynerlerine atılıyor.	Atık Yönetimi Yönetmeliği, Toprak Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği	1	2	2	DÜŞÜK	III	-	-		#DEĞER!	#DEĞER!	#DEĞER!
	Kırtasiye ürünlerinin kullanılması	Plastik Dosya, zımba teli	Tehlikesiz	Toprak, Canlılar	Ayrı Toplanıyor.	Atık Yönetimi Yönetmeliği, Toprak Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği	2	1	2	DÜŞÜK	III	-					
	Temizlik Faaliyetleri	Su Kullanımı	Doğal Kaynak Tüketimi	Doğal Kaynak Tüketimi	Personel Uyanları Yapılıyor.	-	2	2	4	DÜŞÜK	III	Uyan yazıları asılmıştır.	1	2	2	DÜŞÜK	III
		Deterjan Atığı	Tehlikeli	Toprak, Su, Canlılar	Kanalizasyona Karşılıyor.	Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği, Toprak Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği	2	4	8	ORTA	II	-	-		#DEĞER!	#DEĞER!	#DEĞER!
	Pc, fax, fotokopi, telefon ve klima kullanılması	Elektrik Kullanımı	Doğal Kaynak Tüketimi	Doğal Kaynak Tüketimi	Personel Uyanları Yapılıyor.	-	3	2	6	DÜŞÜK	III	Uyan yazıları asılmıştır.	2	2	4	DÜŞÜK	III
	Klima Kullanımı	Emisyon	Tehlikeli	Hava	Klima bakımları düzenli yapılıyor.	Ozon Tabakasını İncelten Maddelerin Azaltılmasına Dair Yönetmelik	2	4	8	ORTA	II	-	-		#DEĞER!	#DEĞER!	#DEĞER!
	Genel	Floresan	Tehlikeli	Toprak, Canlılar	Ayrı Toplanıyor.	Atık Elektrikli Ve Elektronik Eşyaların Kontrolü Yönetmeliği, Tehlikeli Atıkların Kontrolü Yönetmeliği, Toprak Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği	2	4	8	ORTA	II	Lisanslı Firma ile sözleşme imzalanmıştır.	1	4	4	DÜŞÜK	III

ATIK YÖNETİMİ ÇALIŞMALARIMIZ

Tesisimizde Atık kapsamında Alınan Önlemler ;

- Tesiste çıkan tüm atık çeşitleri için atık firması ile anlaşma yapıların atık planlaması oluşturuldu.
- Tüm bölümler için atık kutuları ayarlandı.
- Atık kutuları için uyarı yazıları hazırlandı.
- Tehlikeli Atık Alanı oluşturuldu.
- Çalışanlarımıza eğitimler verildi.

TEŞEKKÜRLER

“

SAYGILARIMIZLA...

”

FRT AIRLINES HOTEL...